

Échouer avec agilité

Dominique de Prémoré

Christophe Keromen

2012

Ingénieur puis
Développeur

Praticien
puis
"Coach agile"

Coach
Systémique
& narratif

Sportif
maladroit

Acteur
& metteur en
scène
confidentiel

Superviseur
J'aide les
acteurs du
changement
à se donner le
temps d'apprendre
de leurs difficultés,
à s'apaiser
émotionnellement
et se réaligner

www.ckti.com

<https://fr.slideshare.net/ckti/>

CKTI

*Bienvenu(e)s
Histoires d'échecs ?*

*Atelier de réflexion sur les échecs de projets.
Que s'est-t'il passé ? Comment en tirer parti pour apprendre ?
Atelier donné à Agile France, Agile Tour Rennes, Paris en 2012*

Échouer avec l'Agilité

ou

Échouer avec agilité

?

Ken Schwaber :



*"I estimate that
75% of these organizations using Scrum will not succeed in
getting the benefits that they hope for from it".*

<http://www.slideshare.net/lazygolfer/doing-agile-isnt-the-same-as-being-agile>

. *Tirer des leçons des difficultés et des échecs*

. *Le véritable échec c'est d'abandonner !*

L'échec est profitable à 3 conditions :

- 1. Échouer rapidement*
- 2. Apprendre de son échec*
- 3. Ne pas reproduire le même échec*

Objectif : s'améliorer !



Pas de solution toute faite.

Un cadre de réflexion collective

*Nous avons besoin
de vous !*

Une règle
Bienveillance

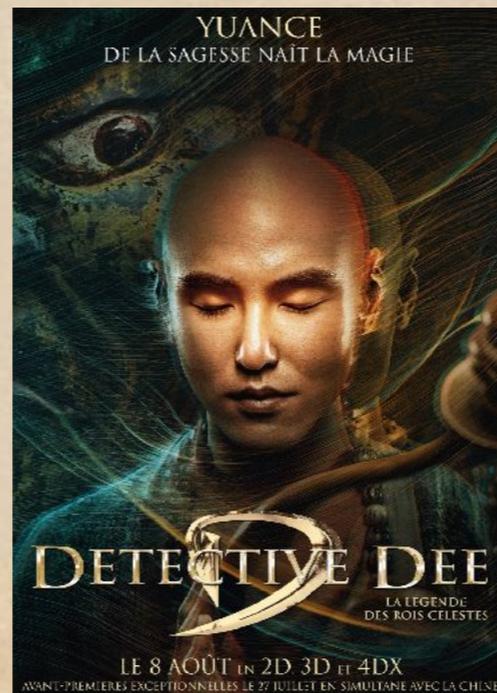
Êtes-vous d'accord ?

Ok = responsabilité collective de son respect

Un a-priori

Assertions Agiles

Gardien Des Assertions Agiles



Comment ça va se passer ?

Bien !

- . Récolte des propositions de retours d'expérience (10 mn)*
- . Priorisation par les participants (5 mn)*

Comment ça va se passer ?

1. Exposition du retour d'expérience (3mn)
 - binôme Porte-parole + Observateur
2. Questions - Approfondissement (5mn)
3. Synthèse par l'observateur (5mn)
4. Pistes d'améliorations par Gardiens des Assertions (10 mn)
5. Feedback du Porte-parole (1'30)

1 itération = 30mn

On y va ?

Retours d'expérience

- . Récolte des propositions de retours d'expérience (10 mn)*
- . Priorisation par les participants (5 mn)*

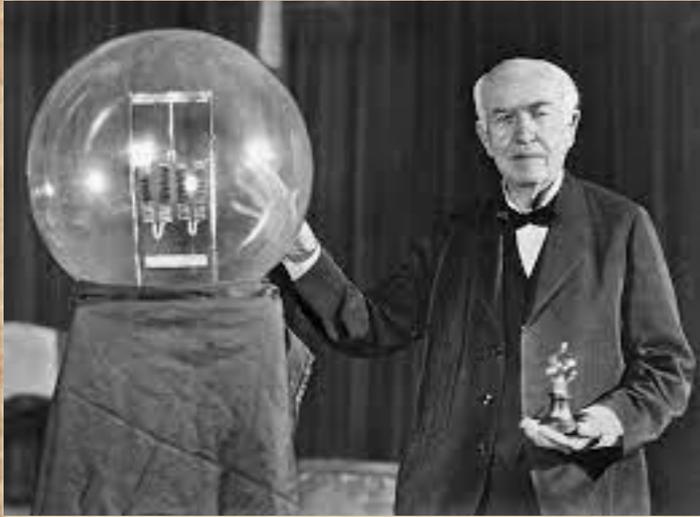
En quoi, c'est un échec ?

- . Quel était l'objectif ?*
- . Quel était votre rôle ?*
- . Quelles étaient les manifestations de l'échec ?*

1 itération = 30mn

1. Exposition du retour d'expérience (3mn)
 - binôme Porte-parole + Observateur
2. Questions - Approfondissement (5mn)
3. Synthèse par l'observateur(5mn)
4. Pistes d'améliorations par Gardiens des Assertions(10 mn)
5. Feedback du Porte-parole (1'30)

Illustres prédécesseurs



« Je n'ai pas échoué, j'ai trouvé 10 000 façons qui ne fonctionnent pas. Je ne me décourage pas car chaque tentative échouée est un pas en avant vers la réussite. »

- Thomas Edison



« L'échec est seulement l'opportunité de recommencer d'une façon plus intelligente. »

- Henry Ford

« L'échec est un fait, jamais une personne .»

- William D. Brown

ROTI

Bibliographie

<http://www.slideshare.net/lazygolfer/doing-agile-isnt-the-same-as-being-agile>

<http://thierrycros.net/?post/2010/11/04/Valeurs-et-pratiques-agiles-%3A-pourquoi-elles-sont-compl%C3%A9mentaires>

4 valeurs du Manifeste Agile

Les individus et leurs interactions

plus que les processus et les outils

Des logiciels/produits/services opérationnels

plus qu'une documentation exhaustive

La collaboration avec les clients

plus que la négociation contractuelle

L'adaptation au changement

plus que le suivi d'un plan

Les 3 piliers de Scrum

Transparence

Inspection

Adaptation

Les 5 valeurs XP

Communication

Feedback

Simplicité

Courage

Respect

Motivation intrinsèque

Maîtrise

Autonomie

Finalité

Kanban 4 principes

Commencer là où on en est

Respecter le processus, les rôles, les
responsabilités et les titres actuels

S'engager à changer de manière incrémentale

Encourager les actes de leadership à tous les
niveaux de l'organisation

Kanban 6 pratiques

Visualiser le flux

Limiter le travail en cours

Gérer le flux

Rendre les règles du processus explicites

Implémenter des boucles de rétro-action

S'améliorer collaborativement, Evoluer
expérimentalement

Kanban Les 9 valeurs

Transparenc
e
(Transparency)

Entente - Accord
(Agreement)

Flux
(Flow)

Respect
(Respect)

Collaboration
(Collaboration)

Focalisation Client
(Client Focus)

Leadership
(Leadership)

Équilibre
(Balance)

Compréhension
(Understanding)