

Parcours de formation 2024

Développer un regard systémique sur l'entreprise

Résoudre les problèmes ...
...sans chercher de solutions

[Pré-inscription](#)

[Entretien](#)



Besoin d'une approche différente...

"Je sentais qu'il y avait des blocages au niveau des frontières (...) Comment aller au-delà ? Comment débloquer la situation quand tout semble perdu ?"

"Comment s'en sortir quand les AUTRES ne veulent pas changer ?"

"Comment faire pour changer les comportements, les cultures ?
Obtenir des résultats sans trahir mes valeurs ?"

"Comment communiquer, influencer les parties prenantes en cours de projet (commanditaires, managers, autres acteurs)?"



**“Nous définirons plus judicieusement un ours blanc
par la conjonction d’un projet
(survivre en fonctionnant)
et d’un environnement (le continent arctique)
que par l’anatomie structurale de cet ours !”**

Herbert Simon

Qui sommes-nous ?

Des passionnés de systémique qui avons envie de **transmettre** et de **contribuer** aux transformations sociétales, entrepreneuriales et humaines.

Christophe Keromen

ckeromen@ckti.com

Consultant en relations humaines
Trouver de la sécurité dans l'incertitude

<https://www.linkedin.com/in/christophekeromen/>

<https://ckti.com/supervision/>

Marc Brunet

marc.brunet@dauphin-consulting.com

Accompagner les transformations
collectives et individuelles

<https://www.linkedin.com/in/brunetmarccoaching>

<https://www.dauphin-consulting.com>

Meetup offert "un regard systémique sur l'entreprise"
<https://www.meetup.com/fr-FR/un-regard-systemique-sur-l-entreprise/>



“Exploration systémique” d’un problème ?



Observer les **SITUATIONS** difficiles

en interrogeant les **RELATIONS**

et les **PROCESSUS** qui les nourrissent

pour ouvrir de nouvelles **OPTIONS**



Prendre en compte la complexité au niveau individuel, collectif, et organisationnel

Permettre d'intervenir à tous les niveaux
pour obtenir un impact durable

A qui s'adresse ce parcours ?



A tout professionnel qui s'interroge sur les situations problématiques dont il fait partie et qui se demande s'il pourrait y avoir un autre angle de vue pour appréhender différemment les problèmes, une autre manière pour faire bouger les choses et apporter des changements durables.

**Résoudre les problèmes ...
...sans chercher de solutions**

1) Durée



Au-delà de l'acquisition de connaissances de modèles ou de mise à disposition d'outils, nous développons **une nouvelle manière de percevoir les situations** : le regard systémique.

Cela demande une remise en question d'automatismes, d'habitudes dans un processus long, inaccessible sur des formats type 2 jours.

C'est pourquoi nous proposons **un parcours de 6 mois.**

2) Ouverture



L'approche systémique se résume souvent à l'école dite de "Palo-Alto".

Tout en étant formés à cette approche et respectueux de ce travail marquant, nous nous nourrissons et inspirons d'autres courants : Teresa Garcia, Approche Systémique Coopérative de François Balta, J-A Malarewicz, Pratiques narratives, complexité d'Edgar Morin), modélisation...

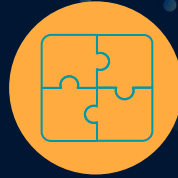
Au-delà d'une méthode, adopter un regard et affirmer une posture pour intervenir avec la complexité...



**“Nous faisons tout le temps du mieux
que nous pouvons étant donnés
la manière dont nous percevons les contextes
et les relations dont nous faisons partie.”**

Don Jackson - Une logique de la communication

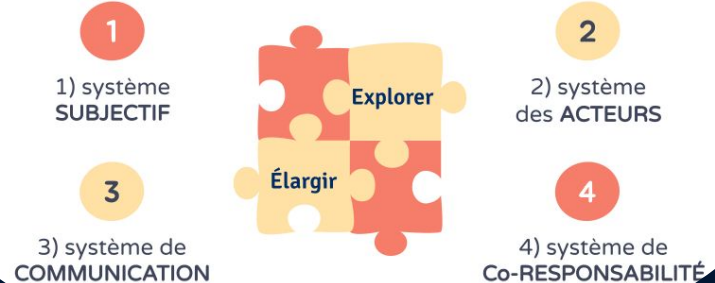
3) Une structure pour guider le regard



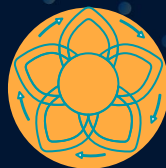
Le carré magique systémique structure la démarche d'**exploration et d'élargissement** d'une situation problématique.

Afin de s'approprier ce modèle, nous proposons **une mise en situation ludique** des composantes du carré.

Le carré magique systémique



4) Des modalités diversifiées



Pour réunir les dimensions **théoriques et expérientielles**, nous croyons à la plus-value de l'intelligence collective.

C'est donc au sein de **6 séances en groupes** que nous nous entraînons à la pratique.

Nous avons aussi vécu la difficulté majeure de **pouvoir transposer les apprentissages** dans son expérience quotidienne et singulière.

Chacun(e) des participant(e)s soutient son développement avec **4 séances individuelles**, 2 avec Marc et 2 avec Christophe.

4) Documentation



Le web met à disposition pléthore de ressources sur la systémique.

Nous vous en fournissons une sélection structurée dans notre **référentiel documentaire partagé**.

Il vous reste **accessible au-delà de votre participation au parcours**.

5) Binômes

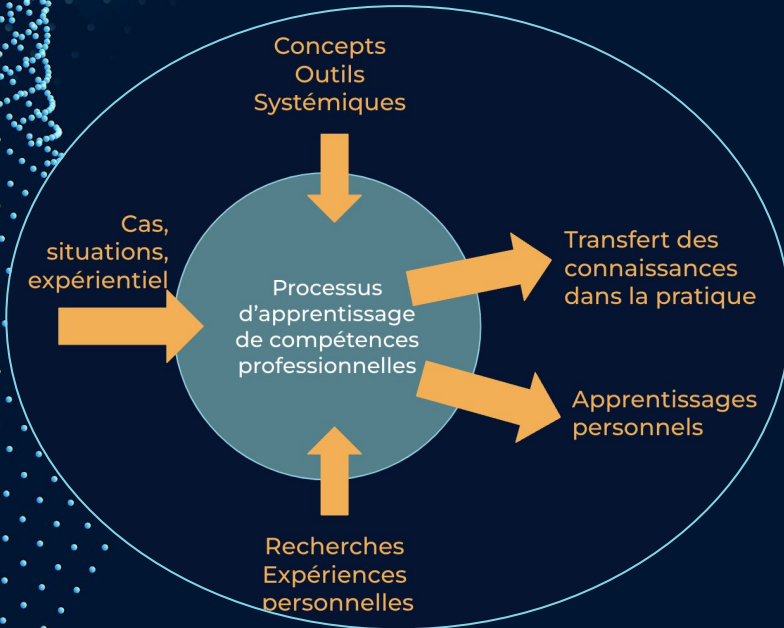


Pour créer un pont entre le parcours individuel et les moments collectifs, nous avons éprouvé **la puissance du fonctionnement en binômes**.

Dès le départ, des binômes sont créés qui perdureront pendant tout le parcours et parfois au-delà...

S'entraider, se challenger et produire ensemble. Chaque binôme aura pour responsabilité de s'organiser pour proposer une présentation d'une mise en pratique du regard systémique et/ou d'une note de lecture sur un ouvrage systémique.

En résumé



Pré-inscription

En distanciel, sur 6 mois :

1. 6 séances collectives de 4h pour découvrir le modèle et l'appliquer lors des simulations expérientielles;
2. 4 séances d'1h de soutien individuel;
3. 4 webinaires de 2h dont 2 séances de 2h de présentation des travaux en binômes;
4. l'accès permanent à notre référentiel documentaire partagé;
5. un esprit d'ouverture...

Entretien

Les compétences visées



Développer vos compétences professionnelles de facilitatrice/teur du changement en adoptant un regard et des pratiques systémiques

- ❑ Percevoir les processus et les tensions qui génèrent une situation
- ❑ Modéliser les relations et les co-responsabilités
- ❑ Prendre en compte le contexte et les contraintes
- ❑ Concevoir des stratégies efficaces d'accompagnement au changement au niveau individuel, relationnel, équipe, collectif, organisationnel dans des contextes de transformation ou de résolution de problèmes
- ❑ Développer votre propre leadership de facilitateur du changement



Un parcours transformatif

"J'ai trouvé des effets waouh dès les premières intersessions. Il y a eu des effets inattendus sur moi-même (mon regard sur le monde, mes interactions, mes comportements, ...)"

“Des modes de pensée différents, concrètement, on voit ce que cela donne
Remise en cause de mes croyances - lâcher prise
Changement de mon mode d'intervention plus adapté au monde incertain
Applicable rapidement en entreprise”

C'est fantastique, ce n'est pas juste j'acquiers des compétences"

Un parcours individualisé ET collectif

36h
en
distanciel

Distanciel

6 Ateliers
collectifs

24h

+

4 séances
Soutien
Individuel

4h

+

4
webinaires
apports,
exposés...

8h

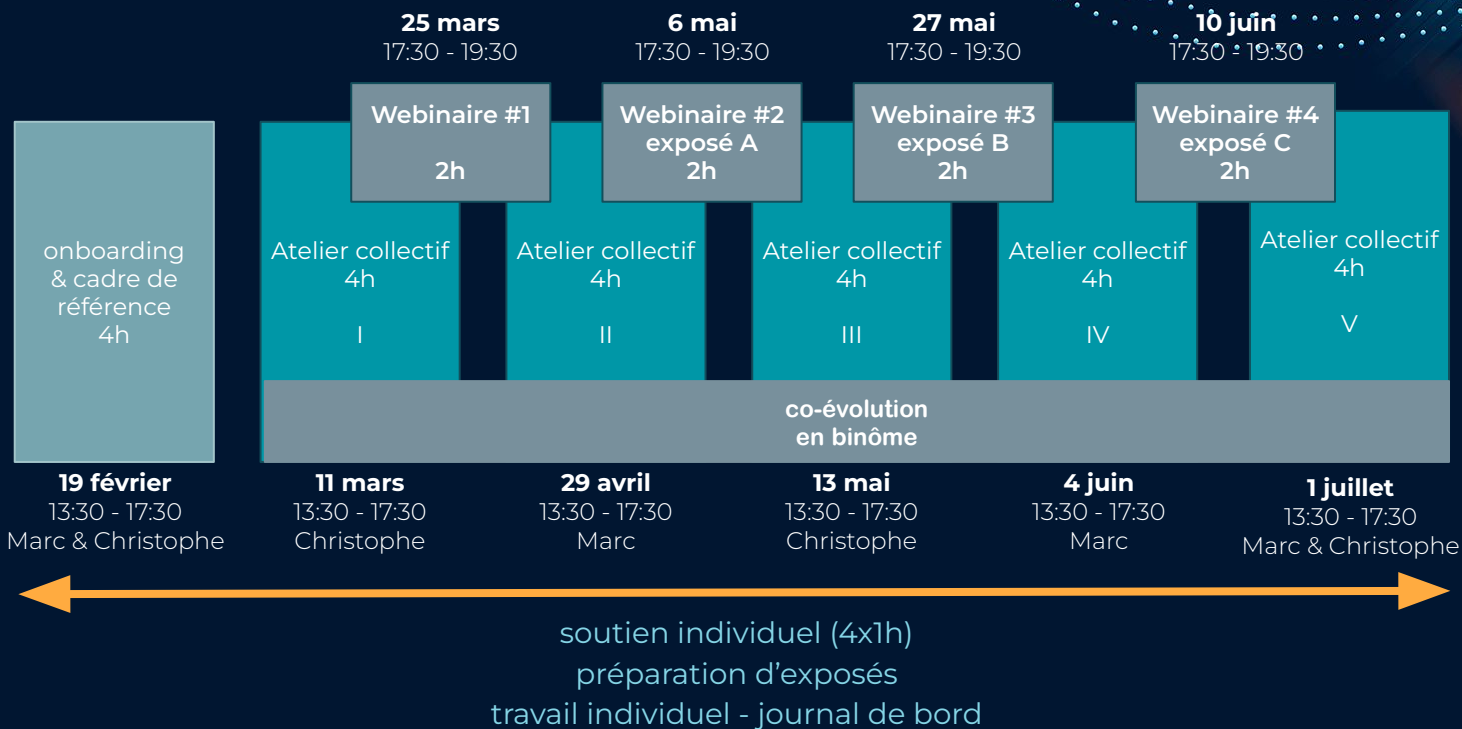
Travail
individuel
& en
binôme

Présentation d'un exposé "systémique en entreprise"

6 mois

Journal de bord

Déroulé du parcours 2024



Attendus individuels hors présentiel



- ❑ Prise de rendez-vous avec Marc pour 2 séances de soutien individuel
- ❑ Prise de rendez-vous avec Christophe pour 2 séances de soutien individuel
- ❑ Préparation en binôme de l'exposé (20' + Q&A)
-> prise de rdv avec Christophe pour tutorat (30')
- ❑ **Tenue du journal de bord de votre apprentissage**
(en parcours et hors parcours : expérimentations - réflexions - lectures - questionnements...)

Tarifs du parcours

promotion de 6 personnes

Inscription individuelle :

Freelance - entreprise
individuelle, etc.

1 500 € H.T.

Inscription entreprise :

2 700 € H.T.

Inscription entreprise avec convention :

3 000 € H.T.

possibilité intra : nous contacter

[Pré-inscription](#)

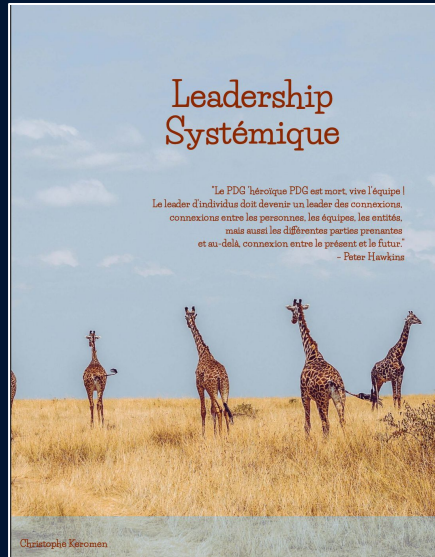
[Entretien](#)



"Contrairement à l'opinion largement répandue selon laquelle les gens sont illogiques, nous proposons que les gens soient trop logiques, c'est-à-dire qu'ils agissent logiquement à partir de prémisses de base non remises en question et que, lorsque des résultats indésirables se produisent, ils ont recours à d'autres opérations logiques pour expliquer la divergence, plutôt que de revenir sur les prémisses.

Fisch - Weakland - Segal : The Tactics of change

Découvrir



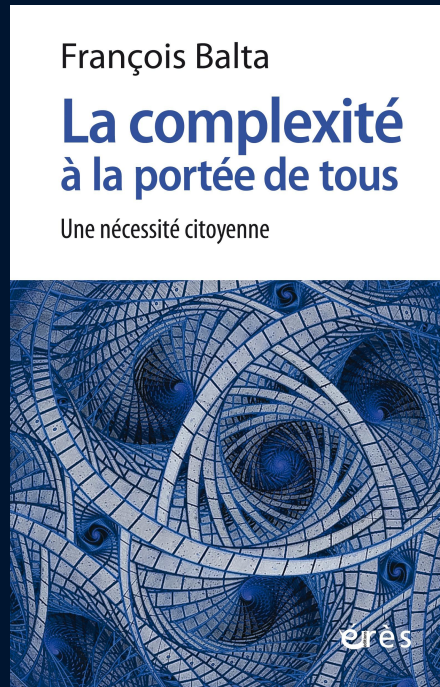
➤ eBook "Leadership systémique"

➤ **Sélection d'articles** sur www.ckti.com :
La systémique, un outil ? - Il manage par la peur - Comment résoudre les problèmes en évitant soigneusement de chercher des solutions ? - « Où j'ai foutu le pot de confiture ? 36 solutions !

Pré-inscription

Entretien

Bibliographie sélective



THANKS!

Do you have any questions?
addyouremail@freepik.com
+91 620 421 838
yourcompany.com



CREDITS: This presentation template was created by Slidesgo, including icons by Flaticon, and infographics & images by Freepik.

Please keep this slide for attribution.